

La mission di M.T.M. è di caratterizzarsi come impresa leader per l'affidabilità dei propri prodotti, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente e tutelando la Salute e la Sicurezza sul lavoro.

La M.T.M. è consapevole che il vantaggio competitivo delle imprese è dato dalla capacità di innovarsi e di fornire valore ai propri clienti garantendo prodotti che sappiano soddisfare in pieno le loro aspettative nel rispetto dei requisiti a salvaguardia dell'ambiente.

La M.T.M. è consapevole degli impatti che la propria attività ha sull'ambiente, quali la produzione di rifiuti e le emissioni in atmosfera; e considera il rispetto dell'ambiente come parte integrante della propria attività. Intende inoltre mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, consolidando la propria competitività grazie a un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento.

In questo contesto si inserisce l'impegno dell'alta Direzione nell'adottare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato Ambiente (conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015) e Sicurezza (linee guida UNI INAIL) che garantisca la prevenzione dell'inquinamento, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, soddisfacendo a pieno i requisiti dei clienti e delle parti interessate rilevanti, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e della soddisfazione dei clienti, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione ambientale e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.

Unitamente al Sistema di Gestione Integrato si impegna all'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione a sensi del D.lgs. 231/01, che costituisce un importante strumento di sensibilizzazione e controllo di tutti i dipendenti e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con l'azienda, al fine di far seguire, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti e tali comunque da prevenire il rischio di commissione dei reati/illeciti presupposto contemplati dal Decreto.

A tale fine l'alta Direzione si impegna:

1) ALLA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE, ALLA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO ED AL RISPETTO CONTINUO DEGLI OBBLIGHI DI CONFORMITA' mediante:

- un sistema di gestione che assicuri nei suoi processi, prodotti e servizi, il rispetto dei requisiti legali e regolamentati ed i loro aggiornamenti, attraverso un monitoraggio continuo e costante delle prescrizioni applicabili;
- collaborazione continua da parte delle figure aziendali preposte alla vigilanza ed al controllo.

2) ALLA GESTIONE AMBIENTALE, CON:

- il controllo/monitoraggio dei consumi energetici e delle risorse naturali, finalizzato al loro contenimento e/o riduzione;
- la gestione dei residui industriali, minimizzando la loro generazione ed ottimizzando il riciclaggio degli stessi;
- controllo delle emissioni atmosferiche;
- l'attuazione di misure atte a prevenire incidenti ambientali e, in caso di accadimento, garantire un'adeguata risposta, attraverso un'attenta gestione delle emergenze;
- il controllo e monitoraggio dell'integrità degli impianti al fine di prevenire l'inquinamento ambientale.

3) AL MIGLIORAMENTO CONTINUO definendo gli obiettivi che riesamina almeno una volta all'anno per verificarne l'attualità e l'efficacia ai fini del miglioramento continuo e della revisione della propria politica.

Il miglioramento continuo si può raggiungere attraverso:

- il miglioramento dei prodotti con attività di ricerca e sviluppo volte a migliorarne le prestazioni;
- il miglioramento dell'efficienza ambientale dei processi al fine di contenere/ridurre al minimo, per quanto economicamente praticabile, gli impatti ambientali anche derivanti dai cambiamenti involontari (nuovi inquinanti, nuovi rischi e conseguenze ambientali);
- la riduzione delle non conformità;
- la minimizzazione degli infortuni e degli eventi incidentali;
- la formazione, la consapevolezza, la sensibilizzazione ed il coinvolgimento del proprio personale, dei fornitori e collaboratori e tutte le parti interessate rilevanti affinché attuino comportamenti operativi rispettosi della normativa ambientale e di salute e sicurezza;
- una più continua ed efficace comunicazione da parte dei preposti dei near miss.

4) A GARANTIRE FORMAZIONE E RISORSE che costituiscono la base per il raggiungimento degli obiettivi per la Salute, Sicurezza e l'Ambiente. La formazione del personale, il suo coinvolgimento, la disponibilità di risorse adeguate (personale, impianti, macchinari, materiali) e la selezione di fornitori qualificati, costituiscono il punto di forza per il raggiungimento degli obiettivi. La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dall'alta Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

5) A RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELLE PARTI INTERESSATE attraverso:

- conformità ai requisiti richiesti (cogenti e non cogenti)
- affidabilità del prodotto e del servizio
- soddisfazione del cliente, degli utilizzatori finali e di tutte le parti interessate, tenendo conto dei loro fabbisogni, valutando i rischi e le opportunità connesse e attivando azioni concrete per il raggiungimento dell'obiettivo
- mantenendo attivo il proprio impegno verso la comunità

L'alta Direzione ritiene che le dichiarazioni della presente politica siano appropriate alla natura e alle dimensioni degli impatti delle proprie attività.

La politica è documentata, attuata e mantenuta attiva in occasione del riesame del Sistema di Gestione Integrato e a seguito di modifiche sostanziali nei processi/attività.

La politica è comunicata a tutte le persone che lavorano a tutti i livelli e forme contrattuali per la M.T.M S.r.l. o per conto della stessa ed è disponibile per il pubblico mediante il sito internet dell'organizzazione.

I dipendenti della M.T.M S.r.l. e il personale delle Ditte esterne, ciascuno secondo le proprie responsabilità e competenze, sono chiamati a conformarsi alla presente politica essendo il rispetto del Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza e Ambiente parte integrante della mansione di ciascuno ed elemento di giudizio dell'operato dei dipendenti e della qualità delle prestazioni rese da terzi.

Cherasco, li 05/06/2017

Per l'Alta Direzione

Fissore Massimiliano